

## UMOWA

Zawarta w dniu .....roku pomiędzy:

1. Albeną, Julittą Mirowską reprezentującą Spółkę Tatanka Energetic s.c. oraz nowotworzone przy ul. Zielonej 16 w Piasecznie Centrum Edukacji dla Najmłodszych i Przedszkole Niepubliczne „Wesoły Tygrysek”, zwaną dalej **Placówką**,  
a
2. Panią/Panem .....  
PESEL .....  
zamieszkałą (tym) w.....  
legitymującą (cym) się .....  
telefon kontaktowy.....  
występującą (cym) w imieniu własnym oraz jako przedstawiciel ustawy dziecka:  
.....  
PESEL (dziecka) .....  
urodzonej (nego) dnia.....w .....  
zamieszkałej (tego) w.....  
zameldowanej (nego) w.....

zwaną (nym) dalej **Rodzicem**.

### §1

Przedmiotem niniejszej umowy są prawa i obowiązki stron w procesie kształcenia, opieki i wychowania dziecka.

### §2

1. Rodzice powierzają placówce kształcenie, opiekę i wychowanie dziecka w zakresie programu realizowanego w przedszkolu.
2. Placówka zobowiązuje się realizować kształcenie, wychowanie i opiekę nad dzieckiem na zasadach obowiązujących w przedszkolach niepublicznych zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami.

### §3

Placówka zobowiązuje się:

1. Zapewnić odpowiednie warunki nauczania i wychowania w trakcie całego roku szkolnego.
2. Zatrudnić kadrę nauczycielską zgodnie z kwalifikacjami niezbędnymi do zajmowania stanowiska nauczyciela w przedszkolach.
3. Realizować program kształcenia i wychowania zgodnie z wytycznymi Kuratorium Oświaty i wychowania w zakresie rozszerzonym.
4. Zapewnić opiekę nad dziećmi we wszystkie dni robocze tygodnia, od poniedziałku do piątku w godzinach 7.00 - 18.00.
5. Współdziałać z Rodzicami w zakresie kształcenia, wychowania i opieki nad dzieckiem.

### §4

Rodzice zobowiązują się:

1. Respektować zasady pobytu dziecka w Placówce
2. Ułacić w dniu podpisania umowy jednorazową, bezzwrotną opłatę na wyposażenie i fundusz placówki w wysokości 500 zł (słownie: pięćset złotych).

3. Regularnie opłacać czesne w wysokości 970 zł (słownie : dziewięćset siedemdziesiąt złotych )
4. Czesne płatne jest co miesiąc, z góry, do 5-go każdego miesiąca. W przypadku przekroczenia terminu płatności Placówka ma prawo naliczyć odsetki w wysokości 2% zaległej kwoty a każdy dzień spóźnienia, tj. 19 zł (słownie: dziewiętnaście złotych)
5. Czesne przysługuje Placówce od początku miesiąca, w którym dziecko rozpoczęło edukację w Placówce, do końca miesiąca w którym przestało być przedszkolakiem.
6. W przypadku zgłoszenia planowanej nieobecności dziecka powyżej 3 dni , wysokość czesnego może zostać obniżona o 8 zł (słownie : osiem złotych) tj. część dziennej stawki żywieniowej, za każdy dzień nieobecności dziecka. Zgłoszenie takie powinno być dokonane w formie pisemnej (e-mail) do godziny 12 dnia poprzedzającego planowaną nieobecność.
7. Obniżenie stawki czesnego możliwe jest jedynie w wyniku uzgodnienia z właścicielem Placówki.

#### **§5**

1. Rodzice mają prawo rozwiązać umowę na mocy miesięcznego, pisemnego wypowiedzenia.
2. Placówka może przed terminem rozwiązać umowę w przypadku:
  - a) Naruszenia przez Rodziców zasad pobytu dziecka w Placówce
  - b) Systematycznego opóźniania przez Rodziców płacenia czesnego
  - c) Zatajenia przez Rodziców informacji o stanie zdrowia dziecka
  - d) Naruszania przez Rodziców zasad harmonijnej współpracy z Placówką i innymi Rodzicami
  - e) Likwidacji Placówki.
3. Placówce przysługuje odszkodowanie w wysokości jednomiesięcznej stawki czesnego w przypadku:
  - a) Zerwania przez Rodziców umowy z Placówką, z naruszeniem postanowień niniejszej umowy
  - b) Rozwiązania przez Placówkę umowy w skutek niepłacenia czesnego
  - c) Rezygnacji z przedszkola bez przewidzianego w umowie miesięcznego wypowiedzenia.

#### **§6**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie mają zastosowanie postanowienia Kodeksu Cywilnego.

#### **§7**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....  
Rodzice

.....  
Przedstawiciel Placówki